

.....
Одговорно лице послодавца

.....
Назив послодавца

ЗАХТЕВИ
ЗА ЗАБРАНУ ТЕСТИРАЊА НА БИЛО КОЈЕ ВИРУСЕ
А ПОСЕБНО НА ВИРУС COVID-19
ЗА ЗАБРАНУ ВРШЕЊА ПРЕГЛЕДА КАО И ОБАВЕШТАВАЊА ТРЕЋИХ ЛИЦА
О ЕВЕНТУАЛНИМ СИМПТОМИМА ПРЕХЛАДЕ/ГРИПА

Подносилац захтева:

рођен дана:

Покрет Живим за Србију, чији је председник Др Јована Стојковић је путем заменика председника Покрета, адвоката Милине Дорић, сачинио садржај захтева који су пре свега намењени за заштиту основних људских права, која припадају запосленима. Борећи се за одговорну и здраву политику образовања и запошљавања, сачинили смо текстове намењене послодавцима, фирмама, установама и институцијама али и Министарству јер је, противзаконито тестирање запослених на Ковид-19 вирус без сагласности лица, као што је и противуставно условљавати запослене таквим тестом приликом доласка на посао. Противуставно је и претити запосленима отказом и дисциплинским пријавама само зато што не желе да се тестирају.

Сходно томе, ја горе потписани, подносим овај захтев јер на то имам право, штитећи своје најбоље интересе.

Забрањујем да било ко врши било какво тестирање, и било какво испитивање, било какве анализе а посебно тестирање на covid-19.

Као што је познато, свака превентивна мера и свако инвазивно тестирање за собом носи ризике од евентуалних нежељених дејства, ја тражим одговоре на постављена питања, као и гаранције **и док не добијем информације нико нема права да било коју медицинску меру спроводи над мојим телом. Посебно истичем да ни послодавац, ни мој надређени, као ни челни људи установе где сам запослен немају право да захтевају од мене да се подвргавам било каквим тестирањима.**

Забрањујем да ме било ко тестира и забрањујем да послодавац/установа ангажује нека друга лица која би у просторијама радног места или на другом месту вршила било које превентивне мере или дијагностичке мере.

По члану 23. Устава Републике Србије, људско достојанство је неприкосновено и сви су дужни да га поштују и штите. Свако има право на слободан развој личности.

Захтевам да се у свему поступи по мојим захтевима у супротном покренућу све законске процедуре како бих кривично и материјално теретио одговорне.

Забрањујем да се моји подаци прослеђују другим лицима, забрањујем да се било која информација поводом мог здравственог стања прослеђује другим лицима.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ:

По Уставу Републике Србије, зајемчена људска права непосредно се примењују

Члан 18.

Људска и мањинска права зајемчена Уставом непосредно се примењују.

Уставом се јемче, и као таква, непосредно се примењују људска и мањинска права зајемчена општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима и законима. Законом се може прописати начин остваривања ових права само ако је то Уставом изричито предвиђено или ако је то неопходно за остварење појединог права због његове природе, при чему закон ни у ком случају не сме да утиче на суштину зајемченог права.

Одредбе о људским и мањинским правима тумаче се у корист унапређења вредности демократског друштва, сагласно важећим међународним стандардима људских и мањинских права, као и пракси међународних институција које надзиру њихово спровођење.

Забрана дискриминације

Члан 21.

Пред Уставом и законом сви су једнаки.

Свако има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације.

Забрањена је свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета.

Не сматрају се дискриминацијом посебне мере које Република Србија може увести ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима.

Заштита људских и мањинских права и слобода

Члан 22.

Свако има право на судску заштиту ако му је повређено или ускраћено неко људско или мањинско право зајемчено Уставом, као и право на уклањање последица које су повредом настале.

Грађани имају право да се обратe међународним институцијама ради заштите својих слобода и права зајемчених Уставом.

Достојанство и слободан развој личности

Члан 23.

Људско достојанство је неприкосновено и сви су дужни да га поштују и штите.

Свако има право на слободан развој личности, ако тиме не крши права других зајемчена Уставом.

Неповредивост физичког и психичког интегритета

Члан 25.

Физички и психички интегритет је неповредив.

Нико не може бити изложен мучењу, нечовечном или понижавајућем поступању или кажњавању, нити подвргнут медицинским или научним огледима без свог слободно датог пристанка.

Право на рад

Члан 60.

Јемчи се право на рад, у складу са законом.

Свако има право на слободан избор рада.

Свима су, под једнаким условима, доступна сва радна места.

Свако има право на поштовање достојанства своје личности на раду, безбедне и здраве услове рада, потребну заштиту на раду, ограничено радно време, дневни и недељни одмор, плаћени годишњи одмор, правичну накнаду за рад и на правну заштиту за случај престанка радног односа. Нико се тих права не може одрећи.

По Закону о забрани дискриминације (Сл. гласник РС 52/2021) забрањена је свака врста дискриминације, а у члану 5 дефинисани су облици дискриминације:

Облици дискриминације

Члан 5.

Облици дискриминације су непосредна и посредна дискриминација, као и повреда начела једнаких права и обавеза, позивање на одговорност, удруживање ради вршења дискриминације, говор мржње, **узнемиравање, понижавајуће поступање и полно и родно узнемиравање и навођење на дискриминацију.**

Сегрегација је сваки акт којим физичко или правно лице раздваја без објективног и разумног оправдања друга лица или групу лица на основу личног својства из члана 2. став 1. тачка 1) овог закона. Добровољно одвајање од других лица на основу личног својства не представља сегрегацију.

Облик дискриминације је и навођење на дискриминацију. Дискриминација постоји ако се лице или група лица наводе на дискриминацију давањем упутстава како да се предузимају дискриминаторски поступци или навођењем на дискриминацију на други сличан начин.

Непосредна дискриминација

Члан 6.

Непосредна дискриминација постоји ако се лице или група лица, због његовог односно њиховог личног својства у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација

Члан 7.

Посредна дискриминација постоји ако на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса лице или групу лица ставља или би могла ставити, због њиховог личног својства, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано легитимним циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Неједнако поступање према запосленом по неком личном својству **представља акт дискриминације.**

Упозоравам да сам спреман на подношење и кривичних пријава и тужби за свако понашање супротно Уставу и Закону о забрани дискриминације.

Дискриминација у области рада

Члан 16.

Забрањена је дискриминација у области рада, односно нарушавање једнаких могућности за заснивање радног односа или уживање под једнаким условима свих права у области рада, као што су право на рад, на слободан избор запослења, на напредовање у служби, на стручно усавршавање и професионалну рехабилитацију, на једнаку накнаду за рад једнаке вредности, на правичне и задовољавајуће услове рада, на одмор, на образовање и ступање у синдикат, као и на заштиту од незапослености.

Заштиту од дискриминације из става 1. овог члана ужива лице у радном односу, лице које обавља привремене и повремене послове или послове по уговору о делу или другом уговору, лице на допунском раду, лице које обавља јавну функцију, припадник војске, лице које тражи посао, студент и ученик на пракси, лице на стручном оспособљавању и усавршавању без заснивања радног односа, волонтер и свако друго лице које по било ком основу учествује у раду.

Не сматра се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства због особености одређеног посла код кога лично својство лица представља стварни и одлучујући услов обављања посла, ако је сврха која се тиме жели постићи оправдана, као и предузимање мера заштите према појединим категоријама лица из става 2. овог члана (жене, труднице, породиље, родитељи, малолетници, особе са инвалидитетом и други).

Дискриминација у области образовања и стручног оспособљавања

Члан 19.

Свако има право на предшколско, основно, средње и високо образовање и стручно оспособљавање под једнаким условима, у складу са законом.

Забрањено је лицу или групи лица на основу њиховог личног својства, отежати или онемогућити упис у васпитно-образовну установу, или искључити их из ових установа, отежати или ускратити могућност праћења наставе и учешћа у другим васпитним, односно образовним активностима, разврставати ученике по личном својству, злостављати их и на други начин неоправдано правити разлику и неједнако поступати према њима.

Забрањена је дискриминација васпитних и образованих установа које обављају делатност у складу са законом и другим прописом, као и лица која користе или су користили услуге ових установа у складу са законом.

Дискриминација с обзиром на здравствено стање

Члан 27.

Забрањена је дискриминација лица или групе лица с обзиром на њихово здравствено стање, као и чланова њихових породица.

Дискриминација из става 1. овог члана постоји нарочито ако се лицу или групи лица због њихових личних својстава неоправдано одбије пружање здравствених услуга, поставе посебни услови за пружање здравствених услуга који нису оправдани медицинским разлозима, одбије постављање дијагнозе и ускрате информације о тренутном здравственом стању, предузетим или намераваним мерама лечења или рехабилитације, као и узнемиравање, вређање и омаловажавање у току боравка у здравственој установи.

Како је право на образовање и право на едукацију као и право на запослење гарантовано Уставом Републике Србије, напомињем да **нико нема права да ме лиши права ни на образовање, ни на даљу едукацију ни на право на рад, то право не може нико да услови**

тестрањем на вирус ковид-19, такође истичем да свако ко ми буде ускратио то право сносиће и материјалну и кривичну одговорност.

Ниједна установа нема права да подзаконским актима ускраћује права која припадају по уставу и закону сваком појединцу.

Уговор који сам потписао са горе назначеним послодавцем нигде не предвиђа да ме било ко може на овај начин условљавати односно уцењивати нити ми претити престанком уговора о раду. Не чиним никакав прекршај уколико не дозвољавам да се мој телесни интегритет угрожава.

Никакав подзаконски акт, па ни одлука ни статус правног лица где радим не може да ми ограничи моја Уставом и Законом загарантована права.

Захтевам да се сваки евентуални покушај лишавања права на рад, долазак на радно место или на образовање или едукацију **сачини искључиво у писменој форми** а не усмено како бих имао све основе и услове за покретање кривичних поступака против одговорних лица који ме лишавају основних права , која су уставом загарантована.

У

Дана

.....
Подносилац захтева

ОВАЈ ЗАХТЕВ СЕ ПРЕДАЈЕ У ТРИ ПРИМЕРКА:

- 1) ЗА ПОСЛОДАВЦА – УСТАНОВУ ГДЕ ЗАПОСЛЕНИ РАДИ
- 2) ЗА ДИРЕКТОРА ТЈ. ОДГОВОРНО ЛИЦЕ У ГОРЕ НАЗНАЧЕНОЈ УСТАНОВИ
- 3) ЗА ПОДНОСИОЦА ЗАХТЕВА

Важно:

Ако се захтев предаје лично послодавцу, на примерак подносиоца захтева обавезно тражити пријемни печат послодавца,

Ако се захтев шаље поштом, два примерка послати путем поште са повратницом.

Даном пријема овог захтева сматра се да су горе назначено одговорно лице и послодавац/установа упознати са садржајем овог захтева и дужни су да га се придржавају.